

ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและราคากลาง (ราคาอ้างอิง)  
ในการจัดซื้อจัดจ้างที่มีชิ้นงานก่อสร้าง

- ชื่อโครงการ...การประเมินทักษะความสามารถ และศักยภาพความเป็นผู้นำของผู้บริหารระดับต้น  
ระดับกลาง โดย (Psychometric Test) จำนวน 1 งาน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)  
หน่วยงานเจ้าของโครงการ...สังกัดฝ่ายบริหารทั่วไป  
.....สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)  
วิธีจัดซื้อจัดจ้าง ☒ วิธีตกลงราคา ☐ วิธีสอบราคา ☐ วิธีพิเศษ ☐ วิธี E-Auction
- วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร .....220,000.00.....บาท (ตามใบขอซื้อ/จ้าง พบ 042/59 ลว 26 ก.ค. 59)
- วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) .....15 สิงหาคม 2559.....เป็นเงิน .....211,859.74.....บาท  
ราคา/หน่วย (ถ้ามี) .....ราคา 211,859.74.....บาท/งาน
- แหล่งที่มาของราคากลาง (ราคาอ้างอิง)  
.....ใบเสนอราคา บริษัท มิส คอนซัลท์ จำกัด
- รายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ทุกคน .....นางสาวสุไพลิน ชัยสิทธิ์

หมายเหตุ :

แหล่งที่มาของราคากลาง (ราคาอ้างอิง) กำหนดราคากลาง โดยพิจารณาจากใบเสนอราคาตามท้องตลาดซึ่งมี  
ผู้เสนอราคามา จำนวน 1 ราย มีคุณสมบัติตรงตามสถาบันฯ กำหนด

  
นางสาวชลดา ขานดอน  
ผู้จัดทำ

  
นางสาวมาลี อัดตาภิบาล  
หัวหน้าส่วนงานพัสดุ

ลงวันที่ประกาศ

15 สค. 2559

### รายละเอียด

| ลำดับ<br>ที่ | รายการที่ต้องการขอซื้อ/จ้าง                                                                                                     | จำนวน | หน่วย<br>นับ | รายละเอียดคุณสมบัติ                                                                                                                                                                                               |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1            | แบบทดสอบสำหรับการประเมินทักษะ<br>ความสามารถ และศักยภาพความเป็นผู้นำของ<br>ผู้บริหารระดับต้น และระดับกลาง (Psychometric<br>Test) | 42    | คน           | 1. ประเมินคุณลักษณะทาง<br>บุคลิกภาพ<br>2. ประเมินความสามารถทาง<br>ธุรกิจ และความสามารถ<br>ทางด้านบริหาร<br>3. ประเมินทักษะการกระตุ้น<br>และความเข้าใจบุคคลอื่นที่<br>ทำงานร่วมด้วยไหวพริบ และ<br>ทักษะการเรียนรู้ |